

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN
KARANGANYAR**

TESIS

Diajukan Kepada
Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen



Oleh :

MASYKUR

NIM : P. 100 010 017

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2012**

NOTA PEMBIMBING

Dra. Rina Trisnawati, M.Si, Ph.D

Dosen Program Magister Manajemen

Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal : Tesis Saudara Masykur

Kepada Yth

Direktur Program Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalammu'alaikum Wr. Wb

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis Saudara :

| | | |
|-------------------|---|--|
| Nama | : | Masykur |
| NIM | : | P. 100 010 017 |
| Program Studi | : | Magister Manajemen |
| Konsentrasi | : | Manajemen Sumber Daya Manusia |
| Usulan Penelitian | : | PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN KARANGANYAR. |

Dengan ini kami menilai Tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian Tesis pada program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, Mei 2012

Pembimbing



Dra. Rina Trisnawati, M.Si, Ph.D

NOTA PEMBIMBING

Drs. Ahmad Mardalis, MBA
Dosen Program Magister Manajemen
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal : Tesis Saudara Masykur

Kepada Yth
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalammu'alaikum Wr. Wb

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis Saudara :

| | | |
|-------------------|---|---|
| Nama | : | Masykur |
| NIM | : | P. 100 010 017 |
| Program Studi | : | Magister Manajemen |
| Konsentrasi | : | Manajemen Sumber Daya Manusia |
| Usulan Penelitian | : | PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN KARANGANYAR |

Dengan ini kami menilai Tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian Tesis pada program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Mei 2012
Pembimbing



Drs. Ahmad Mardalis, MBA

TESIS BERJUDUL

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN KARANGANYAR

yang dipersiapkan dan disusun oleh


MASYKUR

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 21 November 2012

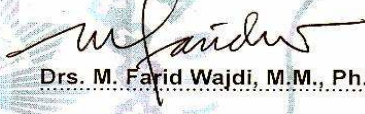
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama


Dra. Rina Trisnawati, M.Si., Ph.D.

Anggota Dewan Penguji Lain


Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.

Pembimbing Pendamping I


Drs. Ahmad Mardalis, MBA

Pembimbing Pendamping II

Surakarta, 14 Desember 2012



Universitas Muhammadiyah Surakarta
Program Pascasarjana
Direktur,


Prof. Dr. H. Khudzaifah Dimiyati

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Masykur
NIM : P. 100 010 017
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Usulan Penelitian : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN KARANGANYAR

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Surakarta, Mei 2012
Yang membuat pernyataan,



Masykur

MOTTO

- *Pengetahuan tidaklah cukup; kita harus mengamalkannya. Niat tidaklah cukup; kita harus melakukannya.*

(Johann Wolfgang von Goethe)

- *Niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu khususnya orang-orang yang berilmu pengetahuan di antara mereka derajat-derajat yang banyak.*

(Q.S. Al-Mujadalah: 11)

PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan kepada:

- ☞ Istriku tercinta
- ☞ Anakku tersayang
- ☞ Almamaterku

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap prestasi kerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karanganyar. Penelitian dilakukan di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karanganyar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karanganyar yang berjumlah 45 orang, sedangkan sampel dipilih secara proporsif yaitu pimpinan Satuan Polisi Pamong Praja tidak diusulkan sebagai responden karena pimpinan tersebut dalam hal ini menilai kerja bawahannya yaitu 1 (satu) orang kepala kantor Satuan Polisi Pamong Praja, 1 (satu) orang Kasubag dan 3 (tiga) orang Kasie. Sehingga jumlah responden dalam penelitian ini adalah 40 orang. Teknik analisis data dengan menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian ini adalah (1) adanya kontribusi variabel gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karanganyar. (2) adanya kontribusi variabel budaya organisasi terhadap prestasi kerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karanganyar. (3) adanya kontribusi variabel komitmen organisasi terhadap prestasi kerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karanganyar. (4) adanya kontribusi variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan komitmen organisasi terhadap prestasi kerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karanganyar.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi, dan prestasi kerja pegawai.

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the influence of the variables of leadership style, organizational culture and organizational commitment to the performance of the Civil Service Police Unit employees Karanganyar. The study was conducted at the Civil Service Police Unit Karanganyar. The population in this study were all employees of Civil Service Police Unit Karanganyar totaling 45 people, while the sample is selected by proporsif the Civil Service Police Unit leaders are not proposed as a respondent because the head judge in this case the work of his subordinates, namely 1 (one) the head office Civil Service Police Unit, 1 (one) Head and 3 (three) persons Kasie. So the number of respondents in this study was 40. Techniques of data analysis using multiple linear regression. The results of this study were (1) the contribution of the variables of leadership style on the performance of the Civil Service Police Unit employees Karanganyar. (2) the contribution of the variable of organizational culture on the performance of the Civil Service Police Unit employees Karanganyar. (3) the contribution of the variable performance of the organization's commitment to the Civil Service Police Unit employees Karanganyar. (4) the contribution of the variables of leadership style, organizational culture, and organizational commitment to the performance of the Civil Service Police Unit employees Karanganyar.

Keywords: Leadership style, organizational culture, organizational commitment, and employee job performance.

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|-----------------------------------|---------|
| JUDUL..... | i |
| NOTA PEMBIMBING..... | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING..... | iv |
| PERNYATAAN KEASLIAN TESIS..... | v |
| MOTTO | vi |
| PERSEMBAHAN..... | vii |
| ABSTRAK..... | viii |
| ABSTRACT..... | ix |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| KATA PENGANTAR | xv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Perumusan Masalah..... | 6 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 6 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 6 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 8 |
| A. Kajian Teori | 8 |
| 1. Prestasi Kerja | 8 |
| 2. Gaya Kepemimpinan | 11 |

| | |
|--|----|
| 3. Budaya Organisasi | 17 |
| 4. Komitmen Organisasi | 22 |
| B. Penelitian Terdahulu | 25 |
| C. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis | 29 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 33 |
| A. Jenis Penelitian | 33 |
| B. Lokasi Penelitian | 33 |
| C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling | 33 |
| D. Variabel Penelitian..... | 34 |
| E. Definisi Operasional | 34 |
| F. Instrumen Penelitian | 36 |
| G. Uji Instrumen Penelitian | 37 |
| H. Uji Hipotesis | 38 |
| 1. Analisis Regresi Linear Berganda | 38 |
| 2. Uji Ketepatan Model | 39 |
| 3. Uji Ketepatan Parameter Penduga (t test)..... | 40 |
| 4. Uji Asumsi Klasik | 40 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISA DATA | 42 |
| A. Hasil Penelitian | 42 |
| 1. Karakteristik Responden | 42 |
| 2. Uji Kuesioner | 44 |

| | |
|---|----|
| B. Analisis Data | 47 |
| 1. Analisis Regresi Linear Berganda | 47 |
| 2. Uji Ketepatan Parameter Penduga (t test) | 49 |
| 3. Uji Ketepatan Model | 50 |
| 4. Uji Asumsi Klasik Analisis Regresi | 51 |
| C. Pembahasan | 53 |
| BAB V PENUTUP | 58 |
| A. Kesimpulan | 58 |
| B. Implikasi | 59 |
| C. Saran | 59 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | | |
|----------|--|----|
| Tabel 1 | Karakteristik Responden Menurut Kelompok Umur | 42 |
| Tabel 2 | Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin | 43 |
| Tabel 3 | Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan | 43 |
| Tabel 4 | Uji Validitas Gaya Kepemimpinan | 44 |
| Tabel 5 | Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi | 45 |
| Tabel 6 | Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi | 46 |
| Tabel 7 | Uji Reliabilitas | 47 |
| Tabel 9 | Ringkasan Hasil Analisis Regresi | 48 |
| Tabel 10 | Ringkasan Hasil Pengujian Multikolinearitas dengan menggunakan <i>Variance Inflation Factor</i> (VIF)..... | 52 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|----------|--------------------------|----|
| Gambar I | Kerangka Pemikiran | 32 |
|----------|--------------------------|----|

KATA PENGANTAR

Syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat-Nya, sehingga dalam penulisan tesis yang berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN KARANGANYAR” dapat diselesaikan dengan tepat waktu.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak, tidak mungkin Tesis ini dapat tersusun dengan baik karena keterbatasan yang dimiliki penulis. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan banyak terima kasih dan penghargaan kepada semua pihak yang telah membantu, terutama kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji, M.Si, Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta;
2. Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, SH., M.Hum., Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta;
3. Drs. Ahmad Mardalis, MBA., Ketua Program Pascasarjana Magister Manajemen dan dosen pembimbing yang telah memberikan kesempatan dan masukan-masukan hingga selesainya penulisan tesis ini;
4. Dra. Rina Trisnawati, M.Si., Ph.D., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan petunjuk dan saran-saran serta pengarahan hingga selesainya penulisan tesis ini;

5. Segenap pengelola dan segenap dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pelayanan administrasi demi suksesnya penyelesaian studi;
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah turut membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis sangat menyadari bahwa penulisan karya ini masih mempunyai banyak kekurangannya, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis pribadi, pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Surakarta, Mei 2012

Penulis